

## Checklist wet- en regelgeving voor de bhv

In deze checklist zie je met welke wetten en regels op het gebied van bhv je als werkgever rekening moet houden. Met een verwijzing naar de bijbehorende wet- en regelgeving. Zo kan je in één overzicht zien of jouw bedrijf voldoet aan het wettelijk kader voor de bedrijfshulpverlening.

Onderwerp	Verwijzing naar wet- en regelgeving	Voldoet
<p>1. Is de bhv-organisatie voldoende afgestemd op de realistische restrisico's en maatgevende factoren in het bedrijf?</p> <p>Het gaat dan om eerste hulpverlening, brandbestrijding, alarmering en ontruiming.</p>	Arbowet artikel 5	
<p>2. Is de communicatie en zijn de verbindingen met externe hulpdiensten geregeld?</p> <p>Deze taak hoeft niet bij de bhv te liggen, maar het is wel praktisch om de bhv te laten communiceren met de externe hulpdiensten.</p>	Arbowet artikel 3	
<p>3. Zijn werknemers voldoende voorgelicht over de bhv-organisatie en over wat ze zelf moeten doen bij een incident?</p>	Arbowet artikel 8 en 11	
<p>4. Zijn bhv'ers voldoende competent om hun taken adequaat uit te voeren?</p> <p>Zijn de bhv'ers inzetbaar? Zijn ze opgeleid, hebben ze herhaald en geoefend? Houd de bhv-competenties op peil.</p>	Arbowet artikel 15	
<p>5. Worden er regelmatig ontruimingsoefeningen gehouden in het bedrijf?</p> <p>De Inspectie SZW raadt aan minimaal één keer per jaar een ontruimingsoefening te houden.</p>	Arbowet artikel 15	
<p>6. Werkt het bedrijf met andere werkgevers samen in een gebouw?</p> <p>Als er wordt samengewerkt op het gebied van bhv moeten de samenwerkingsafspraken over bhv met andere werkgevers zijn vastgelegd.</p>	Arbowet artikel 19	

Onderwerp	Verwijzing naar wet- en regelgeving	Voldoet
<p>7. Voldoet het gebouw aan de voorschriften voor het brandveilig gebruik?</p> <p>Het gaat dan onder andere om het gebruik van deuren in vluchtroutes, het gebruik van zelfsluitende deuren, blustoestellen en de aanduiding van blustoestellen.</p>	Bouwbesluit 2012 Bbl	
<p>8. Is het bedrijf verplicht tot het hebben van een brandmeldinstallatie, het doen van een gebruiksmelding of is omgevingsvergunning brandveilig gebruik nodig?</p> <p>Deze verplichting heeft gevolgen voor het aantal personen dat moet kunnen ontruimen. In gebouwen en gebruiksfuncties die een van bovenstaande verplichtingen hebben, moeten er voldoende personen zijn aangewezen om de ontruiming bij een brand voldoende snel te laten verlopen.</p>	Bouwbesluit 2012, artikel 7.11 a en Wet Algemene Bepalingen Omgevingsrecht Bbl	
<p>9. Voldoet het gebouw aan de eisen aan voorzieningen in noodsituaties?</p> <p>Het gaat dan om eisen aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (veilig gebruik van) vluchtwegen en nooduitgangen (geldt voor alle arbeidsplaatsen);</li> <li>• brandmelding en brandbestrijding (geldt voor alle arbeidsplaatsen);</li> <li>• noodverlichting (geldt voor arbeidsplaatsen waar werknemers bij het uitvallen van het kunstlicht aan bijzondere gevaren zijn blootgesteld);</li> <li>• reddingsmiddelen voor drenkelingen (geldt voor arbeidsplaatsen waar gevaar voor verdrinking bestaat).</li> </ul>	Arbobesluit, artikel 3.6 t/m 3.10	
<p>10. Is er een eerstehulp post als de aard van de arbeid of de daaraan verbonden gevaren dit noodzakelijk maken?</p> <p>Dit is een aanvulling op artikel 15 van de Arbowet, uit het Arbobesluit. Als er een eerstehulp post is, worden daar nadere eisen aan gesteld.</p>	Arbobesluit, artikel 3.25	
<p>11. Wordt het personeel/de or/pvt betrokken bij de invulling van de bhv-verplichting?</p>	Arbowet artikel 12, WOR artikel 23, 24, 25, 27 lid 1, 31 en 31b	

Onderwerp	Verwijzing naar wet- en regelgeving	Voldoet
<b>Specifieke wet- en regelgeving met gevolgen voor de bhv</b>		
12. Is er in de branche een zorgplicht voor derden?	Specifieke wet- en regelgeving	
13. Is er een zorgplicht voor niet en/of verminderd zelfredzame personen?	Burgerlijk wetboek artikel 7:658, Specifieke wet- en regelgeving	
14. Zijn er specifieke bhv-maatregelen vereist op grond van het Arbobesluit?  Specifieke bhv-maatregelen zijn vereist in de volgende situaties: <ul style="list-style-type: none"> <li>• bij risico's op zware ongevallen met gevaarlijke stoffen (waaronder verplichte scenariobeschrijving van ongevallen in de RI&amp;E) (Arbobesluit, artikel 2.5b);</li> <li>• bij werk in ruimten waar gevaar bestaat voor verstikking, bedwelming of vergiftiging dan wel brand of explosie (Arbobesluit, artikel 3.5g);</li> <li>• bij het werken met gevaarlijke stoffen in het algemeen (Arbobesluit, artikel 4.7).</li> </ul>	Arbobesluit, artikel 2.5b, 3.5g, 4.7	
15. Is er een zorgplicht om schade aan mens en milieu te voorkomen?  Bedrijven moeten de risico's kennen van stoffen die ze produceren, verwerken of doorgeven aan klanten. Daarnaast moeten ze maatregelen nemen om die risico's te beheersen. Deze zorgplicht kan leiden tot specifieke eisen aan de inzetmogelijkheden van de bedrijfshulpverlening.	Wet milieubeheer, de Wet milieugevaarlijke stoffen en de Wet gewasbestrijdingsmiddelen en biociden	
16. Maakt het bedrijf gebruik van plaatsen in de open lucht én van constructies die met het oog op het gebruik van die plaatsen daar tijdelijk aanwezig zijn?  Dit besluit geeft regels over het brandveilig gebruik van voor mensen toegankelijk plaatsen, voor zover dit niet in andere wetgeving is geregeld. Veel van de regels in dit besluit hebben betrekking op plaatsen waar groepen mensen in georganiseerd verband bij elkaar zijn, zoals openluchtfestivals.	Besluit brandveilig gebruik en basishulpverlening overige plaatsen	
17. Is het bedrijf werkzaam in gastouderopvang, kinderopvang, peuterspeelzalen?  In de kinderopvang en peuterspeelzalen moet altijd minimaal één volwassene aanwezig zijn met een geldig en geregistreerd certificaat voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Daarnaast moeten bedrijven in de kinderopvang en peuterspeelzalen hun veiligheids- en gezondheidsbeleid vastleggen. In het beleid staan de voornaamste risico's (bijvoorbeeld brand) met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van de kinderen beschreven, hoe de risico's ingeperkt kunnen worden en hoe te handelen zodra zo'n situatie zich voordoet.	Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang, Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen artikel 1.51, Regeling wet kinderopvang artikel 8, Regeling aanwijzing geregistreerde certificaten	